

Số: 49 /KH-CSĐTNTMT

Son La, ngày 27 tháng 01 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026

Căn cứ Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30.11.2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 15.8.2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La về công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015-2020; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và các nhiệm kỳ tiếp theo; Hướng dẫn số 07-HD/TU ngày 12.4.2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La về sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý được quy định tại Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 15.8.2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La; Công văn số 2579-CV/BTCTU ngày 20.1.2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 12/KH-SLĐTBTXH ngày 19/01/2021 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội về triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý định kỳ;

Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh ban hành kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Thực hiện và triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ 2021-2026 nhằm khắc phục những tồn tại hạn chế, rà soát, bổ sung những cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới.

2. Việc triển khai xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, lãnh đạo các phòng chuyên môn của Cơ sở nhiệm kỳ 2021-2026 đảm bảo tính ổn định, tính kế thừa và phát triển, từng bước chuẩn hóa cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, trình độ, độ tuổi, nữ, dân tộc...; đảm bảo cơ cấu cán bộ hợp lý, phù hợp với đặc điểm của đơn vị.

3. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch cấp ủy đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của của đơn vị. Việc rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ các nhiệm kỳ tiếp theo phải tiếp tục quán triệt sâu sắc

và thực hiện nghiêm túc mục đích, quan điểm nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp, quy trình quy hoạch theo Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30.11.2004 của Bộ Chính trị; Kết luận 24-KL/TW ngày 05.06.2012 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 05.11.2012 của Ban Tổ chức trung ương; Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 15.8.2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La; Hướng dẫn số 07-HD/TU ngày 12.4.2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất trong quy hoạch cán bộ.

4. Quy hoạch cán bộ phải bảo đảm phương châm "mở" và "động":

Quy hoạch "mở" được hiểu là một chức danh cần quy hoạch một số người và một người có thể quy hoạch vào một số chức danh; giới thiệu cán bộ vào quy hoạch không khép kín trong từng phòng chuyên môn.

Quy hoạch "động" là quy hoạch được định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh theo sát sự phát triển của cán bộ; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không có triển vọng phát triển hoặc uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm; bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng phát triển.

II. NỘI DUNG

A. Tổ chức quán triệt các văn bản về công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026 và các nhiệm kỳ tiếp theo

1. Thành phần.

Tập thể Cấp ủy Cơ sở; Ban Giám đốc Cơ sở; Trưởng, Phó các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh; Toàn thể viên chức trong Cơ sở

2. Nội dung

Triển khai Hướng dẫn số 03 - HD/TU ngày 15/8/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La; Hướng dẫn số 07-HD/TU ngày 12/4/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sơn La; Công văn số 125-CV/BTCTU ngày 16/12/2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ định kỳ; Kế hoạch số 12/KH-SLĐTBOXH ngày 19/01/2021 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội; Kế hoạch của Cơ sở về công tác triển khai rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021-2026.

B. Trình tự triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021 – 2026

1. Rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo cấp cơ sở nhiệm kỳ 2021 - 2026 và các nhiệm kỳ tiếp theo.

1.1. Công tác chuẩn bị

- Chỉ đạo xây dựng quy trình, quy hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Cơ sở; Trưởng, phó các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh.

- Văn phòng Cơ sở và các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh rà soát đội ngũ cán bộ của các phòng chuyên môn về chất lượng, số lượng, cơ cấu nhất là

về trình độ, độ tuổi, cán bộ nữ, dân tộc ít người. Trên cơ sở đề xuất của các phòng chuyên môn văn phòng tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ lập danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh báo cáo tập thể lãnh đạo cho ý kiến đánh giá cán bộ.

1.2. Các bước tiến hành rà soát bổ sung quy hoạch

Bước 1: Phát hiện giới thiệu nguồn quy hoạch

Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hàng năm, Văn phòng rà soát và đề xuất danh sách nhân sự đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và dự kiến phương án nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ sung quy hoạch, báo cáo Thủ trưởng đơn vị xem xét, cho ý kiến.

- Tập thể lãnh đạo họp, thảo luận, xem xét:
- + Bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.
- + Cho ý kiến vào phương án nhân sự bổ sung quy hoạch (*bằng phiếu*) trước khi lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

Bước 2: Tổ chức lấy ý kiến tại Hội nghị cán bộ chủ chốt về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Cơ sở; Trưởng, phó các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh thuộc Cơ sở; nhân sự đưa ra khỏi quy hoạch.

- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo xem xét, thống nhất danh sách nhân sự đưa ra hoặc bổ sung quy hoạch cán bộ trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

Bước 3: Tổ chức lấy ý kiến tại hội nghị Cấp ủy

- Cấp ủy chi bộ ghi phiếu giới thiệu nhân sự dự kiến đưa ra khỏi quy hoạch.
- Cấp ủy chi bộ ghi phiếu giới thiệu nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch.

Bước 4: Tập thể lãnh đạo Cơ sở xem xét, quyết định quy hoạch cán bộ

Trên cơ sở nghiên cứu kết quả giới thiệu tại Hội nghị cán bộ chủ chốt, Hội nghị cấp ủy, Tập thể lãnh đạo Cơ sở thảo luận, ghi phiếu:

- Giới thiệu nhân sự đề nghị bổ sung quy hoạch các chức danh Giám đốc, phó giám đốc Cơ sở.
- Quyết định danh sách bổ sung quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng chuyên môn thuộc Cơ sở.

2. Giới thiệu quy hoạch và quyết định:

- Trên cơ sở kết quả ghi phiếu quyết định của Tập thể lãnh đạo Cơ sở, Văn phòng tổng hợp danh sách nhân sự giới thiệu quy hoạch các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Cơ sở, báo cáo về Sở Lao động Thương binh và Xã hội.

- Trình Giám đốc Cơ sở quyết định phê duyệt danh sách bổ sung quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó trưởng phòng chuyên môn, Trưởng, phó trưởng Cơ sở vệ tinh thuộc Cơ sở.

3. Thời gian thực hiện: Xong trước ngày 29/01/2020

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh, Chánh Văn phòng Cơ sở có trách nhiệm tổ chức tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nguồn ở phòng chuyên môn mình phụ trách theo đúng quy trình, quy định lập danh sách gửi Văn phòng Cơ sở tổng hợp.

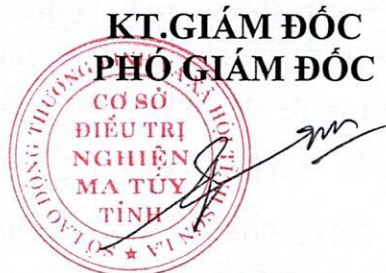
2. Văn phòng Cơ sở có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, cho ý kiến về quy hoạch của các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh thuộc cơ sở đảm bảo quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch, chất lượng nguồn nhân sự tham gia quy hoạch, nhất là cơ cấu trình độ, 3 độ tuổi, nữ, dân tộc tham gia quy hoạch.

3. Tổng hợp danh sách các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội (Qua Tổ chức Sở) danh sách Trưởng, phó các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh báo cáo Giám đốc cơ sở.

Trên đây là kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026 của Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH (B/c);
- Ban Giám đốc Cơ sở;
- Các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh;
- Lưu: VT *mm*



Phùng Đức Sơn