

*
Số: 99 - KH/CB

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021

Căn cứ Luật phòng chống, tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng; Chương trình làm việc số 05-CTr/ĐUK ngày 16/12/2020 của Ban Chấp hành đảng bộ khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh năm 2021;

Thực hiện nghị quyết số 89/NQ-CB ngày 04 tháng 01 năm 2021 của chi bộ Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh;

Chi bộ Cơ sở điều trị nghiện ma túy tỉnh xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy, Chi bộ trong công tác phòng chống tham nhũng; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp phòng chống tham nhũng theo đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng theo quy định của pháp luật; từng bước ngăn chặn đẩy lùi tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định chính trị xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước.

Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng, chống tham nhũng, nâng cao ý thức trách nhiệm, nhận thức của người đứng đầu cơ quan, tổ chức và đội ngũ đảng viên, phát huy vai trò trách nhiệm của xã hội trong công tác phòng chống tham nhũng.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về công khai minh bạch, kiểm soát có hiệu quả tài sản thu nhập của người có chức vụ quyền hạn. Xây dựng đội ngũ cán bộ viên chức có phẩm chất, có năng lực và trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát nội bộ, kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng, lãng phí trong cơ quan. Khắc phục những hạn chế, yếu kém đề cao công tác tự kiểm tra việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, từng bước ngăn chặn đẩy lùi tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

Xác định công tác phòng chống tham nhũng là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, là một trong các tiêu chí đánh giá hàng năm của Chi bộ. Xác định rõ vai trò, vị trí, chức năng nhiệm vụ của đơn vị, những khâu, những việc dễ nảy sinh tiêu cực tham nhũng để xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp với công tác quản lý nhà nước, trong sử dụng kinh phí, nguồn vốn được giao của Cơ sở.

Quản triệt, triển khai đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, hành vi bao che, có dư luận phản ánh tiêu cực, tham nhũng, phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo; bảo đảm xử lý kiên quyết, kịp thời đúng quy định.

Tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến, quán triệt các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng tới toàn thể đảng viên, nhận thức đúng và chấp hành thực hiện tốt các quy định về phòng, chống tham nhũng; ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc (*tham nhũng vặt*); xây dựng đội ngũ đảng viên có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng với nhiệm vụ được giao, đồng thời nâng cao chất lượng hoạt động của Chi bộ, đơn vị về phòng chống tham nhũng.

II- NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung kế hoạch, các chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí đối với cán bộ, đảng viên, viên chức.

Quản triệt, triển khai nghiêm túc, hiệu quả Luật THTK, CLP; Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/09/2014; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 21/12/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về đẩy mạnh THTK, CLP; Chỉ thị số 17/CT-UBND ngày 8/12/2020 của UBND tỉnh Sơn La về việc đẩy mạnh việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2021; Chương trình số 01/CTr-SLĐTĐBXH ngày 20/01/2021 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La về thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí năm 2021 và một số văn bản liên quan đến công tác phòng chống tham nhũng;

2. Tăng cường tính công khai minh bạch trong việc thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của pháp luật

- Công khai về công tác tổ chức cán bộ; công khai các điều kiện về cơ sở vật chất, đội ngũ cán bộ; công khai thu, chi tài chính; công tác triển khai các dự án.

- Công bố công khai nội dung, kết luận các đợt kiểm tra việc phân bổ và sử dụng ngân sách; kiểm tra việc thu và chi tài chính; kiểm tra việc thực hiện chương trình dự án mua sắm, xây dựng, sửa chữa cơ sở vật chất.

- Thực hiện tốt công tác cải cách các thủ tục hành chính, chuyển đổi các vị trí công tác theo quy định.

- Công khai, minh bạch các hoạt động mua sắm tài sản công, tài chính, công tác quy hoạch cán bộ, bổ nhiệm, phân công công tác...

- Minh bạch trong việc mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị; tuân thủ quy định của Nhà nước về thanh, quyết toán vốn đầu tư.

- Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong các hoạt động của đơn vị, thực hiện minh bạch, công khai về định mức chi, các dự toán kinh phí; thanh toán, quyết toán các nguồn vốn; quản lý, sử dụng, bảo quản tài sản, trang thiết bị.

- Xây dựng và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ, các định mức tiêu chuẩn, chế độ của cán bộ học viên.

3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của đảng viên, viên chức và người lao động.

Tổ chức quán triệt, triển khai Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

Triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành trung ương. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chính sách tinh giản biên chế, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động có cơ cấu hợp lý, số lượng phù hợp. Nâng cao năng lực, kỷ luật, đạo đức và thái độ thực thi pháp luật, trách nhiệm người đứng đầu Cơ sở và trách nhiệm thi hành của viên chức, người lao động, xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, trục lợi, cản trở, gây khó khăn cho doanh nghiệp, người dân theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

Triển khai Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31/8/2008 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu quả thời giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 33-CT/TU ngày 01/12/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cải cách hành chính; Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 18/12/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, qua đó nâng cao ý thức rèn luyện đạo đức tác phong, xây dựng lề lối làm việc khoa học, hiệu quả công khai dân chủ. Thực hiện quản lý chặt chẽ thời giờ làm việc, kiểm tra, giám sát chất lượng và đảm bảo hiệu quả công việc của công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị.

Triển khai thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí minh.

4. Việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập:

- Triển khai nghiêm túc Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị "về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản"; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Công bố công khai quy hoạch, bổ nhiệm, giải quyết đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân cán bộ, viên chức.

- Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức có hành vi vi phạm kỷ luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

5. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, xác minh trong phát hiện xử lý tham nhũng, lãng phí

- Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra trong Chi bộ, trong đơn vị, phát huy vai trò chỉ đạo của Chi ủy, hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong việc: Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan; minh bạch tài sản, thu nhập của công chức, viên chức; chuyển đổi vị trí công tác ... nhằm phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong từng cán bộ, viên chức trong đơn vị.

- Kết hợp việc thanh tra, kiểm tra, đánh giá hoạt động chuyên môn, công tác quản lý sử dụng tài chính, cơ sở vật chất, công tác cán bộ, giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân của từng phòng ban và cá nhân theo đúng kế hoạch.

- Công bố công khai kết luận kiểm tra và kết quả kiểm tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức; báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết; Tập trung vào các lĩnh vực quản lý sử dụng ngân sách xây dựng cơ bản, sửa chữa cơ sở vật chất, chương trình mục tiêu, mua sắm trang thiết bị; công tác giải quyết chế độ cho học viên ra vào...

- Xử lý nghiêm các biểu hiện hành vi tiêu cực tham nhũng, lãng phí nhất là trách nhiệm người đứng đầu bộ phận do mình quản lý, phụ trách có viên chức, người lao động có hành vi tham nhũng, lãng phí tiêu cực xảy ra.

6. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của các đoàn thể trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Chi đoàn Thanh niên, Ban nữ công có trách nhiệm xem xét, giải quyết, làm rõ và trả lời kịp thời khi nhận được yêu cầu, đề nghị của các tổ chức, cá nhân báo cáo với Chi bộ và Ban Giám đốc khi có thông tin về tiêu cực, tham nhũng, liên quan đến trách nhiệm, lĩnh vực quản lý của mình.

- Chủ động phối hợp với cơ quan trong việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của đoàn viên, hội viên trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy Chi bộ, Ban Giám đốc, các tổ trưởng tổ đảng và lãnh đạo các phòng chuyên môn chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm trong phòng chống tham nhũng, xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, cấp bách tập trung lãnh đạo chỉ đạo thực hiện.

2. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị, phối hợp với các phòng chuyên môn trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng của đơn vị.

3. Thực hiện nghiêm túc công tác xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng, lãng phí của đơn vị, sơ kết, tổng kết đáng giá quá trình thực hiện cuối năm theo quy định. Đảm bảo chế độ thông tin báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất khi có vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với cấp trên./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở LĐ-TB XH (b/c);
- Ban Giám đốc;
- Các tổ đảng;
- Công đoàn, Chi Đoàn TN.
- Lưu: Chi bộ *trần*

**T/M. CHI BỘ
BÍ THƯ**



Đoàn Văn Tứ

3/14