

Số: 222- KH/CB

Sơn La, ngày 8 tháng 04 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030

Triển khai Kế hoạch số 80-KH/ĐUK ngày 31/3/2022 của Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh; Kế hoạch số 213-KH/ĐU ngày 04/4/2022 của Đảng ủy sở Lao động Thương binh và Xã hội về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030.

Chi bộ Cơ sở điều trị nghiện ma túy tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cụ thể, như sau:

I- Mục đích, yêu cầu

Rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ hiện tại nhằm khắc phục những tồn tại hạn chế, bổ sung những cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện; đảm bảo cơ cấu quy hoạch hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới.

Thực hiện và triển khai công tác quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp là bước chuẩn bị cơ bản và quan trọng xây dựng phương án nhân sự đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2025-2030; đảm bảo tính ổn định, kế thừa, phát triển, từng bước chuẩn hóa cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số, nhất là cán bộ tham gia cấp ủy và lãnh đạo quản lý lần đầu; đảm bảo có cơ cấu cán bộ hợp lý tương xứng với đặc điểm của đơn vị.

Quy hoạch cán bộ phải đáp ứng được mục đích yêu cầu của công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, phù hợp với thực tế và yêu cầu phát triển của tỉnh nói chung và đơn vị nói riêng.

Quy hoạch cán bộ phải đánh giá toàn diện cán bộ trước khi giới thiệu quy hoạch đồng thời là cơ sở để thực hiện luân chuyển, đào tạo cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài.

Công tác quy hoạch cán bộ phải quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm nguyên tắc, mục đích, yêu cầu đối tượng, quy trình quy hoạch cán bộ theo Quy định, hướng dẫn của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy khối bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông công khai, minh bạch trong quy hoạch cán bộ.

II- Nội dung

1- Tổ chức tuyên truyền quán triệt các văn bản của cấp có thẩm quyền về công tác quy hoạch cán bộ

Chi bộ quán triệt, tuyên truyền rộng rãi tới cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động các văn bản sau:

+ Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ;

+ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/2/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về Hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác cán bộ;

+ Kế hoạch số 91-KH/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh uỷ Sơn La về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031.

+ Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ tỉnh uỷ về công tác quy hoạch cán bộ;

+ Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban tổ chức Tỉnh uỷ Sơn La về công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031.

+ Kế hoạch số 213-KH/ĐU ngày 04/4/2022 của Đảng uỷ sở Lao động Thương binh và Xã hội về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030.

III- Tổ chức triển khai công tác quy hoạch cấp ủy, Bí thư, phó bí thư chi bộ từ nguồn nhân sự tại chỗ nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp

1-Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cấp ủy, Bí thư, phó bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 và nhiệm kỳ tiếp theo.

Hoàn thành trước ngày 12 tháng 4 năm 2022

2- Đối tượng giới thiệu quy hoạch:

2.1- Chức Danh UVBTV, UVBCH Đảng bộ sở LĐTĐXH:

+Đối tượng 1: Bí thư chi bộ.

+ Đối tượng 2: Phó bí thư chi bộ

2.2- Chức danh Bí thư chi bộ:

+Đối tượng 1: Phó bí thư; cấp ủy viên.

+ Đối tượng 2: Cấp ủy viên; Đảng viên (*Nếu không có cấp ủy đủ tiêu chuẩn về độ tuổi quy hoạch*)

2.3-Chức danh Phó Bí thư chi bộ

+Đối tượng 1: Cấp ủy viên; Đảng viên (*Nếu không có cấp ủy đủ tiêu chuẩn về độ tuổi quy hoạch*)

+ Đối tượng 2: Đảng viên

2.4- Chức danh chi ủy viên: Đảng viên.

3-Phương pháp và thời điểm tính tuổi quy hoạch cán bộ

Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại tại bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch (*hoặc lấy thời điểm công tác cuối trước thời điểm nghỉ hưu của cán bộ trừ đi thời điểm tổ chức, cơ quan, đơn vị gửi văn bản lên cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ sau khi thực hiện rà soát, bổ sung*) phải còn ít nhất (36 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với đối tượng 2.

Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo cấp ủy nhiệm kỳ 2023-2025 (Tháng 6 năm 2022).

4- Các nội dung cần lưu ý

- Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, đảm bảo đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng về bố trí cán bộ.

- Đảm bảo tính liên thông trong công tác quy hoạch; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.

- Thống nhất thực hiện chủ trương chỉ quy hoạch cán bộ vào chức danh cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm hoặc chức danh tương đương.

Hàng năm cấp ủy chi bộ thực hiện rà soát, đưa ra khỏi quy hoạch đối với các trường hợp không đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

5- Trình tự, quy trình giới thiệu quy hoạch (quy trình nhân sự tại chỗ)

Bước 1:

Theo hướng dẫn và các văn bản chỉ đạo thực hiện công tác quy hoạch của đảng ủy cấp trên, Cấp ủy chi bộ chỉ đạo bộ phận tổ chức cán bộ tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ về chất lượng, số lượng, cơ cấu, cán bộ nữ, độ tuổi cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch cấp ủy chi bộ, các chức danh bí thư, phó bí thư chi bộ gắn với cơ cấu Ban Giám đốc và lãnh đạo các phòng chuyên môn để đề xuất danh sách nhân sự.

Hoàn thành trước ngày 15 tháng 4 năm 2022

Bước 2: Tổ chức Hội nghị chi ủy mở rộng (lần 1)

Căn cứ danh sách nguồn nhân sự, cấp ủy thảo luận, đánh giá, thống nhất đề xuất dự kiến đưa vào quy hoạch theo từng chức danh để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Hoàn thành trước ngày 19 tháng 4 năm 2022

Bước 3: Tổ chức Hội nghị toàn thể đảng viên chi bộ: Trên cơ sở danh sách do cấp ủy chi bộ chuẩn bị, hội nghị tiến hành thảo luận, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự

quy hoạch các chức danh.

Hoàn thành trước ngày 19 tháng 4 năm 2022

Bước 4: Tổ chức hội nghị chi ủy mở rộng (lần 2)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi tham gia cấp ủy chi bộ; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, chi ủy tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Hoàn thành trước ngày 21 tháng 4 năm 2022

6- Đối với rà soát, bổ sung nhân sự từ nguồn nhân sự từ nơi khác nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp (quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm)

- **Bước 1:** Chuẩn bị và xác định nguồn quy hoạch

Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ tại chỗ (trong quy hoạch và ngoài quy hoạch); trong đó, phân tích và xác định rõ cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch mà cấp ủy hiện còn thiếu nguồn nhân sự hoặc có nhưng chưa đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu đặt ra cần giới thiệu bổ sung quy hoạch từ nguồn nhân sự từ nơi khác.

Nghiên cứu, đề xuất danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và yêu cầu nhiệm vụ của cấp ủy, chi bộ.

- **Bước 2:** Hội nghị cấp ủy Chi bộ (lần 1).

Trên cơ sở báo cáo của bộ phận tham mưu về tổ chức, cán bộ, cấp ủy thảo luận, phân tích, xác định cơ cấu, số lượng chức danh quy hoạch; đồng thời, thông qua danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác (bằng phiếu).

- **Bước 3:** Trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác.

Đại diện cấp ủy trao đổi với nhân sự dự kiến giới thiệu quy hoạch; đồng thời có văn bản lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về dự kiến chức danh quy hoạch; nhận xét, đánh giá đối với cán bộ và cung cấp hồ sơ nhân sự theo quy định.

- **Bước 4:** Hội nghị chi bộ (lần 2).

Tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

IV- Hồ sơ nhân sự đề nghị Ban Chấp hành Đảng ủy Sở LĐTBXH Sơn La phê duyệt quy hoạch

- Tờ trình và bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu ở các bước, mẫu biên bản kiểm phiếu kèm theo Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Sơ yếu lý lịch 2C theo quy định hiện hành do cá nhân tự khai và cơ quan

trực tiếp quản lý cán bộ có xác nhận; có dán ảnh màu 4x6.

- Nhận xét, đánh giá của cấp ủy chi bộ, tập thể lãnh đạo đơn vị về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; (3) Uy tín và triển vọng phát triển.

- Kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp ủy chi bộ.

- Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (*có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định*).

- Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền (*gồm: Bằng tốt nghiệp THPT, đại học, sau đại học (nếu có); chứng chỉ về chuyên môn nghiệp vụ (chứng chỉ bồi dưỡng ngạch chuyên viên, chuyên viên chính; tiếng nước ngoài, dân tộc; tin học...); bằng lý luận chính trị (trung cấp, cao cấp (nếu có))*).

* **Lưu ý:** Các tài liệu nêu trên không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét. Danh mục hồ sơ nhân sự quy hoạch thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự trên. Áp dụng đối với trường hợp cán bộ bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp (2025-2030).

V-Tổ chức thực hiện

1- Căn cứ vào nội dung kế hoạch trên các Tổ đảng tổ chức quán triệt, triển khai tới đảng viên về công tác quy hoạch cán bộ.

2- Bộ phận tham mưu công tác tổ chức cán bộ của đơn vị chủ trì, phối hợp với cấp ủy chi bộ, triển khai công tác quy hoạch (*rà soát nhân sự đưa ra, đối tượng giới thiệu bổ sung quy hoạch; thực hiện các bước trong quy trình nhân sự*) đảm bảo đúng hướng dẫn, quy trình quy hoạch, chất lượng nguồn nhân sự tham gia quy hoạch, nhất là cơ cấu 3 độ tuổi, nữ, dân tộc thiểu số tham gia quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ tiếp theo.

3- Ban Chi ủy Chi bộ hoàn thiện các thủ tục hồ sơ trình Đảng ủy Sở LĐTBXH theo đúng thời gian quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ của Chi bộ Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh yêu cầu các tổ Đảng, các phòng chuyên môn; đảng viên, viên chức nghiêm túc, triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở Lao động – TBXH (b/c);
- Ban Chi ủy;
- Các tổ đảng;
- Lưu: CB.

T/M. CHI BỘ
BÍ THƯ

Đoàn Văn Tú

