

Số: 602/KH-CSĐT NMT

Sơn La, ngày 5 tháng 10 năm 2022

## KẾ HOẠCH

### **Khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính; dân vận, dân chủ; thi đua, khen thưởng và cải cách công vụ năm 2022 theo kết luận Đoàn kiểm tra Sở LĐTBXH Sơn La**

Căn cứ Kết luận số 05/KL-SLĐTBXH ngày 30/9/2022 của Sở LĐTBXH Sơn La về Kết luận kiểm tra công tác cải cách hành chính; dân vận, dân chủ; thi đua, khen thưởng và cải cách công vụ năm 2022;

Để kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được Đoàn kiểm tra chỉ ra. Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh Sơn La xây dựng kế hoạch khắc phục cụ thể, như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nhằm kịp thời chấn chỉnh và khắc phục các tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính; dân vận, dân chủ; thi đua, khen thưởng và cải cách công vụ của Cơ sở được Đoàn kiểm tra Sở LĐTBXH Sơn La chỉ ra. Từ đó nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các phòng chuyên, của viên chức trong thực hiện nhiệm vụ.

- Đề ra các giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thời gian tới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cải cách hành chính góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được giao trong năm 2022 và những năm tiếp theo.

##### **2. Yêu cầu**

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc cải thiện và nâng cao chỉ số CCHC, đạo đức công vụ, công tác thi đua khen thưởng, công tác dân vận dân chủ của đơn vị là nhiệm vụ của tất cả viên chức trong cơ quan.

- Các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh nêu cao tinh thần trách nhiệm, chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra tại buổi làm việc vào ngày 23/9/2022 của Đoàn kiểm tra Sở LĐTBXH Sơn La.

#### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

##### **1. Công tác chỉ đạo triển khai**

- Xây dựng kế hoạch khắc phục tồn tại hạn chế: **Hoàn thành trước ngày 7/10/2022.**

- Xây dựng kế hoạch điều chỉnh bổ sung công tác CCHC năm 2022: **Hoàn thành trước 10/10/2022.**

- Tổng hợp báo cáo kết quả khắc phục: **Hoàn thành trước ngày 10/11/2022.**

## **2. Công tác cải cách hành chính**

- Tồn tại, hạn chế:

+ Triển khai thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Cơ sở còn có sự nhầm lẫn về tên nhiệm vụ trọng tâm: "Công tác ứng dụng công nghệ thông tin" (nhiệm vụ theo chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên là: "Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số").

+ Tỷ lệ văn bản đi được ký số, phát hành điện tử trên Hệ thống quản lý văn bản điều hành chưa cao.

- Phương hướng khắc phục

+ Nâng cao chất lượng các văn bản chỉ đạo, điều hành CCHC của đơn vị có những sáng kiến mới trong công tác CCHC, gắn kết quả thực hiện CCHC với công tác thi đua, khen thưởng. Tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính tại các phòng chuyên môn, xử lý kịp thời các vấn đề phát hiện qua kiểm tra.

+ Sửa đề mục, điều chỉnh bổ sung trong kế hoạch cải cách hành chính: Công tác ứng dụng công nghệ thông tin thành Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

+ Phấn đấu 100% các văn bản được ký số trên hệ thống quản lý văn bản.

- Bộ phận thực hiện: Phòng Tổ chức Hành chính Kế toán phối hợp với các phòng chuyên môn.

- Thời gian: Thường xuyên.

## **3. Công tác dân vận, dân chủ**

- Tồn tại, hạn chế: Công tác quán triệt, triển khai một số văn bản của Trung ương, của tỉnh về công tác dân vận, dân chủ đôi khi chưa kịp thời.

- Phương hướng khắc phục:

+ Tích cực cập nhập các văn bản mới của cấp trên về công tác dân vận dân chủ.

+ Thường xuyên đổi mới phương thức và hình thức triển khai, tuyên truyền như: ban hành các văn bản triển khai, trên các nhóm Zalo của các phòng chuyên môn.

+ Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác dân vận, dân chủ. Tập trung kiểm tra công tác chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện dân vận, dân chủ gắn với cải cách hành chính và chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính.

Bộ phận thực hiện: Phòng Tổ chức Hành Chính Kế toán phối hợp với các phòng chuyên môn.

Thời gian: Trong tháng 10/2022 và những năm tiếp theo.

#### **4. Công tác công vụ**

Tồn tại, hạn chế: Còn có trường hợp viên chức vi phạm nội quy, quy định của đơn vị.

- Phương hướng khắc phục

+ Chấp hành nghiêm Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 24/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, viên chức. Chấn chỉnh viên chức, người lao động thuộc phòng chuyên môn thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, tự giác chấp hành nội quy kỷ luật của cơ quan, kỷ luật lao động.

+ Tiếp tục kiểm tra giám sát việc chấp hành nội quy, quy chế; triển khai thực hiện nhiệm vụ của viên chức và người lao động của các phòng; kịp thời đôn đốc, chấn chỉnh viên chức hoàn thành nhiệm vụ được phân công, đảm bảo chất lượng và thời gian quy định.

- Bộ phận thực hiện: Các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh; viên chức và người lao động thuộc Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh.

- Thời gian: Thường xuyên.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao Phòng Tổ chức Hành chính Kế toán chủ trì theo dõi, đôn đốc và tổng hợp báo cáo kết quả khắc phục các tồn tại, hạn chế theo quy định. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu phát sinh những khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Giám đốc để được xem xét, giải quyết.

2. Yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh căn cứ vào chức năng nhiệm vụ được giao nghiêm túc chỉ đạo, đôn đốc, quán triệt Kế hoạch khắc phục các tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính; dân vận dân chủ; công tác công vụ tới toàn thể viên chức trong phòng để triển khai thực hiện có hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch khắc phục tồn tại, hạn chế theo Kết luận của Đoàn kiểm tra Sở LĐTBXH Sơn La năm 2022 của Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh. Yêu cầu các phòng chuyên môn, nghiêm túc, triển khai, thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Sở LĐTBXH Sơn La(bc/);
- Ban giám đốc;
- Các phòng chuyên môn;
- Lưu: VT(Duyên 1b).

**GIÁM ĐỐC**

**Đoàn Văn Tú**