

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI SƠN LA  
CƠ SỞ ĐIỀU TRỊ NGHIỆN  
MA TÚY TỈNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /CSĐTNTMT-TCHCKT  
V/v triển khai Công văn số  
4417/UBND-NC ngày 15/11/2022 về  
triển khai thực hiện một số nội dung  
liên quan đến phương án giao biên  
chế công chức và số lượng người làm  
việc trong đơn vị sự nghiệp công lập  
chưa tự đảm bảo chi thường xuyên,  
các tổ chức hội đặc thù năm 2023,  
giai đoạn 2023-2026

Sơn La, ngày 18 tháng 11 năm 2022

Kính gửi: Các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh thuộc Cơ sở

Căn cứ Công văn số 4417/UBND-NC ngày 15/11/2022 về triển khai thực hiện một số nội dung liên quan đến phương án giao biên chế công chức và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên, các tổ chức hội đặc thù năm 2023, giai đoạn 2023-2026;

Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh triển khai một số văn bản của Bộ Chính trị, Ban Tổ chức trung ương về quản lý biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2022-2026 cụ thể:

1. Yêu cầu các phòng chuyên môn triển khai các văn bản sau đến viên chức, nhằm nhận thức rõ về mục tiêu, quan điểm, ý nghĩa, yêu cầu trong quản lý biên chế và chấp hành, đồng thuận thực hiện.

Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, MTTQ, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 114-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Sơn La năm 2022; Quyết định số 30-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Sơn La giai đoạn 2022-2026. Theo đó, tỉnh Sơn La phải giảm tối thiểu 5% biên chế công chức (*trương ứng giảm 114 biên chế công chức từ 2.281 xuống còn 2.167*); giảm tối thiểu 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước (*trương ứng giảm 2.777 người, từ 27.775 xuống còn 24.998*).

2. Phòng Tổ chức – Hành chính – Kế toán căn cứ công văn hướng dẫn triển khai xây dựng đề án quản lý biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2023-

2026; Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức năm 2023 và giai đoạn 2023-2026.

Rà soát việc thực hiện mức độ tự chủ theo quy định tại khoản 1, Điều 20, Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập để tham mưu thực hiện.

Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh yêu cầu các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh nghiêm túc triển khai./.

***Nơi nhận:***

- Ban Giám đốc (B/c);
- Các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh;
- Lưu: VT, TCHCKT, Toan (01b).

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phùng Đức Sơn**