

Số: 74/KH-CSĐTNTMT

Sơn La, ngày 10 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo định kỳ

Thực hiện Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La hướng dẫn công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031; Kế hoạch số 16/KH-SLĐTBTXH ngày 8/02/2023 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý định kỳ;

Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh ban hành kế hoạch triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ định kỳ năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý nhiệm kỳ hiện tại nhằm khắc phục những tồn tại hạn chế, rà soát, bổ sung những cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời gian tới, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

2. Việc triển khai xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, lãnh đạo các phòng chuyên môn của nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2026-2031 đảm bảo tính ổn định, tính kế thừa và phát triển, từng bước chuẩn hóa cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, trình độ, độ tuổi, nữ, dân tộc...; đảm bảo cơ cấu cán bộ hợp lý, phù hợp với đặc điểm của đơn vị.

3. Quy hoạch cán bộ phải thực sự gắn kết với các khâu khác trong công tác cán bộ như nhận xét, đánh giá cán bộ; đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; luân chuyển, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ. Trong đó, đánh giá đúng cán bộ là khâu quan trọng nhất, là tiền đề cho việc bố trí và quy hoạch cán bộ; đồng thời quy hoạch cán bộ là cơ sở để thực hiện việc luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài của đơn vị.

4. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch cấp ủy đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị. Việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ các nhiệm kỳ tiếp theo phải tiếp tục quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc mục đích, quan điểm, nguyên tắc, phương châm, nội dung và phương pháp, quy trình quy hoạch theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày

15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương, Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất trong quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022;

II. NỘI DUNG

A. Tổ chức quán triệt các văn bản về công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ định kỳ năm 2023 và các năm tiếp theo

1. Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Ban Chấp hành trung ương;

2. Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

3. Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về công tác quy hoạch cán bộ;

4. Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La hướng dẫn công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031.

5. Công văn số 1209-CV/BTCTU ngày 03/01/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về việc thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2023 ;

6. Kế hoạch số 16/KH-SLĐTBXH ngày 8/02/2023 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý định kỳ.

Chi Bộ đã tổ chức Hội nghị quán triệt cho cán bộ chủ chốt tại Hội trường Cơ sở đã hoàn thành ngày 03/02/2023.

B. Trình tự triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo đơn vị năm 2023 và các năm tiếp theo

I. Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng

Thời gian hoàn thành: chậm nhất ngày 12/02/2022

II. Rà soát đánh giá nguồn cán bộ

Phòng TC-HC-KT: chủ trì phối hợp với các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh rà soát đội ngũ cán bộ của các phòng chuyên môn về chất lượng, số lượng, cơ cấu nhất là về trình độ, độ tuổi, cán bộ nữ, dân tộc thiểu số, điều kiện, tiêu chuẩn.

Tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ lập danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch bổ sung các chức danh báo cáo tập thể lãnh đạo cho ý kiến đánh giá.

Thời gian hoàn thành: chậm nhất ngày 18/02/2023

III. Các bước tiến hành bổ sung quy hoạch

Bước 1: Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc

Nội dung: Xem xét thông qua danh sách bổ sung quy hoạch (bằng phiếu) để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ điều kiện tiêu chuẩn.

Bước 2. Hội nghị cán bộ chủ chốt

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng, Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Chi đoàn.

Nội dung: Lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc, Cấp ủy, Trưởng phòng, Trưởng Cơ sở vệ tinh

Nội dung: Trên cơ sở giới thiệu nhân sự ở Hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo mở rộng thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín)

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2)

Thành phần: Giám đốc, Phó Giám đốc

Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; căn cứ kết quả giới thiệu nhân sự của hội nghị cán bộ chủ chốt, hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng, tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch đối với những trường hợp đạt tiêu chuẩn.

Thời gian thực hiện: Xong trước ngày 25/02/2023

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh, có trách nhiệm phối hợp với Phòng Tổ Chức - Hành chính - Kế toán tổ chức tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nguồn ở phòng chuyên môn mình phụ trách theo đúng quy trình, quy định lập danh sách gửi Phòng Tổ Chức - Hành chính - Kế toán tổng hợp.

2. Phòng Tổ Chức - Hành chính - Kế toán có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, cho ý kiến về quy hoạch của các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh thuộc cơ sở đảm bảo quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch, chất lượng nguồn nhân sự tham gia quy hoạch, nhất là cơ cấu trình độ, 3 độ tuổi, nữ, dân tộc tham gia quy hoạch.

- Tham mưu tổng hợp danh sách giới thiệu quy hoạch các chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc trình Giám đốc cơ sở báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội (Qua Tổ chức Sở).

- Tham mưu trình Giám đốc cơ sở quyết định bổ sung quy hoạch các chức danh Trưởng, phó các phòng chuyên môn.

Trên đây là kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh năm 2023./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH (B/c);
- Ban Giám đốc Cơ sở;
- Các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh;
- Lưu: VT, TCCB, Toan (01b).

GIÁM ĐỐC

Đoàn Văn Tú