

SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG
BINH VÀ XÃ HỘI SƠN LA
**CƠ SỞ ĐIỀU TRỊ
NGHIỆN MA TUÝ TỈNH**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 288/CSĐTNTMT-TCHCKT
V/v triển khai Công văn
1463/UBND-NC ngày 25/4/2023

Sơn La, ngày 16 tháng 5 năm 2023

Kính gửi: - Tập thể lãnh đạo Cơ sở;
- Lãnh đạo các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh.

Căn cứ Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương.

Triển khai, thực hiện Công văn số 1463/UBND-NC ngày 25/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố;

Để nâng cao trách nhiệm công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong giải quyết công việc của đơn vị. Giám đốc Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh yêu cầu tập thể lãnh đạo Cơ sở; lãnh đạo các phòng chuyên môn, cơ sở vệ tinh triển khai thực hiện một số nhiệm vụ như sau:

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương; Công văn số 1463/UBND-NC ngày 25/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố (có văn bản đính kèm theo).

2. Thực hiện nghiêm túc Điều 14, 15, 16, 17, chương IV tại Quyết định số 07/QĐ-CSĐTNTMT ngày 04/01/2023 về ban hành Quy chế làm việc năm 2023. Trực tiếp, chủ động, tích cực thực hiện đầy đủ, nhiệm vụ, giải quyết công việc theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Quyết định các công việc theo đúng thẩm quyền và không trình Giám đốc những công việc không thuộc thẩm quyền của đơn vị. Chịu trách nhiệm cá nhân, trực tiếp và toàn diện trước Giám đốc Cơ sở và trước pháp luật đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền, được phân công, ủy quyền, nhiệm vụ được giao.

3. Không chuyển giao công việc, nhiệm vụ thuộc thẩm quyền của phòng này sang phòng khác. Thực hiện phân công nhiệm vụ phải rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, phù hợp với chuyên môn, năng lực của từng viên chức và người lao động.

4. Đối với các hồ sơ, đề án, dự án, các gói thầu Giám đốc Cơ sở trực tiếp làm việc với các thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan để trao đổi, thống nhất trước khi trình Sở LĐTBXH và UBND tỉnh Sơn La.

5. Tập thể lãnh đạo lãnh đơn vị; lãnh đạo các phòng chuyên môn tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; trong quy chế phải xác định rõ thực hiện mối quan hệ phối hợp công tác giữa các phòng chuyên môn, các tổ chức đoàn thể đơn vị trong giải quyết công việc, quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu và của từng viên chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ. Tuyệt đối không để xảy ra việc đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, bảo đảm các công việc được xử lý nhanh chóng, kịp thời.

6. Thường xuyên kiểm tra giám sát việc chấp hành kỷ luật kỷ cương; triển khai thực hiện nhiệm vụ của viên chức và người lao động; kịp thời đôn đốc, chấn chỉnh viên chức hoàn thành nhiệm vụ được phân công, đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định.

7. Xử lý nghiêm những trường hợp đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ những công việc được giao phải kiểm điểm rõ, xử lý trách nhiệm của tập thể, trách nhiệm của người đứng đầu, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước. Xử lý nghiêm minh những hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu, tham nhũng, tiêu cực.


8. Kịp thời biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể; viên chức, người lao động có thành tích cao trong thi hành công vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, dám nói, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Yêu cầu tập thể lãnh đạo; lãnh đạo các phòng chuyên môn nghiêm túc chỉ đạo, triển khai thực hiện công văn này đến toàn thể viên chức, người lao động trong đơn vị.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Lao động - TBXH Sơn La(B/c);
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Đoàn Văn Tứ