

**QUY ĐỊNH**

**về trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu,  
cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị  
trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao**

-----

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam; Quy định số 22-QĐ/TW ngày 28/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; Quy định số 24-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về thi hành Điều lệ Đảng; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về những điều đảng viên không được làm; Quy định của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII; Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; Quy định số 41-QĐi/TW ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XV, nhiệm kỳ 2020-2025;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định về trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao như sau:

**Chương I****NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

**1. Phạm vi điều chỉnh:** Quy định về trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

**2. Đối tượng áp dụng:** Áp dụng đối với các đồng chí cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

## **Điều 2. Quan điểm, nguyên tắc**

### **1. Quan điểm**

1.1. Thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

1.2. Việc xem xét trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu được tiến hành dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

### **2. Nguyên tắc**

2.1. Đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền giải quyết của tập thể cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương khi giải quyết nếu ý kiến của đa số thành viên trong tập thể trái với chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước mà người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu được phân công lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý lĩnh vực đó không có ý kiến khác thì người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu được phân công lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý lĩnh vực đó bị xem xét trách nhiệm ở mức cao hơn so với các thành viên khác trong tập thể lãnh đạo.

2.2. Nghiêm cấm và xử lý nghiêm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu tự mình hoặc đề cơ quan, đơn vị, địa phương mình có hành vi vận động, lôi kéo, hoặc có tác động làm sai lệch mức độ tin nhiệm, hoặc lợi dụng việc lấy phiếu tin nhiệm để làm tổn hại đến uy tín tập thể, uy tín cá nhân, gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

2.3. Việc xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu theo quy định này không thay thế việc xem xét, xử lý trách nhiệm theo quy định của Đảng, Nhà nước.

## **Điều 3. Giải thích từ ngữ<sup>1</sup>**

**1. Người đứng đầu** là người chịu trách nhiệm cao nhất trong các tổ chức (*cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị*) trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của các tổ chức đó theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

**2. Cấp phó của người đứng đầu** là người được phân công giúp người đứng đầu phụ trách lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của tổ chức (*cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị*) phải chịu trách nhiệm như người đứng đầu về chức trách, nhiệm vụ được giao.

**3. Cán bộ dưới quyền** (*mà người đứng đầu phải chịu trách nhiệm liên đới*) là cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên hoặc sỹ quan, hạ sỹ quan, chiến sỹ

<sup>1</sup> Căn cứ Hướng dẫn số 04-HD/UBKTTW, ngày 22/3/2018 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương thực hiện một số điều của Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm

trong lực lượng vũ trang ở trong tổ chức, cơ quan, đơn vị mà đảng viên đó là cấp trưởng, cấp phó hoặc cấp ủy viên được phân công trực tiếp phụ trách.

#### **4. Trách nhiệm**

**4.1. Trách nhiệm trực tiếp** là trách nhiệm đối với hành vi do cá nhân đó trực tiếp gây ra trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, phụ trách, tổ chức thực hiện theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

**4.2. Trách nhiệm liên đới** là trách nhiệm của cá nhân khi để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực công tác được giao phụ trách hoặc trong cơ quan, đơn vị, tổ chức cấp dưới trực tiếp phụ trách hoặc khi cán bộ dưới quyền trực tiếp quản lý, phụ trách vi phạm.

**4.3. Trách nhiệm hình sự** là trách nhiệm của cá nhân khi phạm tội phải chịu sự tác động của các biện pháp cưỡng chế của Nhà nước, chịu các hình phạt do pháp luật quy định.

## **Chương II**

### **NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

#### **Điều 4. Căn cứ xác định trách nhiệm và xem xét trách nhiệm**

1. Điều lệ Đảng và Quy định thi hành Điều lệ Đảng; Quy định về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; Quy định xử lý kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên vi phạm; quy định về những điều đảng viên không được làm và các quy định khác của các ban, bộ, ngành Trung ương liên quan đến người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu.

2. Luật Cán bộ, Công chức; Luật Viên chức và các quy định của Chính phủ, bộ, ngành Trung ương liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức; quy định những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm và các văn bản pháp luật liên quan.

3. Căn cứ quy định về quyền hạn, nghĩa vụ, trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại tổ chức, cơ quan, đơn vị; kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Đảng và Nhà nước; các kết luận của các cơ quan chức năng qua kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, giám sát, điều tra.

5. Môi trường và điều kiện thực tế thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

#### **Điều 5. Quyền hạn của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu**

1. Được nghiên cứu, quán triệt, học tập các nghị quyết, chỉ thị, quy định, của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; được yêu cầu cung cấp thông tin, tài liệu liên quan đến việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo và đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh uỷ và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong triển khai, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

3. Được đảm bảo các điều kiện về nguồn nhân lực, tài chính, trang thiết bị, thời gian để thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

4. Được xem xét, xử lý hoặc đề nghị xem xét, xử lý khi cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng, Nhà nước theo thẩm quyền.

5. Được biểu dương, khen thưởng về thành tích xuất sắc trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

## **Điều 6. Trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu**

### **1. Trách nhiệm chung của bản thân người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu**

1.1. Trung thành với Cương lĩnh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành và tuyên truyền, vận động gia đình, nhân dân thực hiện đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức, trách nhiệm, thái độ cương quyết đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị; không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực công tác của bản thân.

1.2. Giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân. Có tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lối sống thực dụng, nói không đi đôi với làm; trung thực, khách quan trong tự phê bình và phê bình. Có ý thức trách nhiệm cao trong xây dựng đoàn kết nội bộ, tu dưỡng đạo đức, lối sống, trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình.

1.3. Có tinh thần trách nhiệm cao trước chức trách, nhiệm vụ được giao, đạt kết quả và mức độ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có ý thức xây dựng các tổ chức trong hệ thống chính trị ở địa phương, cơ quan, đơn vị; coi trọng việc quy tụ, đoàn kết trong nội bộ; có thái độ công tâm, khách quan, được cán bộ, đảng viên và nhân dân tín nhiệm. Có trách nhiệm tham gia cùng tập thể trong lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

1.4. Chấp hành nghiêm sự phân công, điều động của tổ chức; thực hiện tốt quy định về những điều đảng viên không được làm, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; thực hiện chế độ sinh hoạt đảng nơi công tác, địa bàn được phân công phụ trách theo quy định; giữ mối liên hệ với cấp ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với nhân dân và cán bộ, công chức, viên chức cấp dưới.

1.5. Công tâm, khách quan theo thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ theo quy định.

## **2. Trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong lãnh đạo, quản lý, điều hành địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị**

2.1. Chịu trách nhiệm về toàn bộ tình hình và kết quả hoạt động của địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao lãnh đạo, quản lý, phụ trách.

2.2. Gương mẫu và nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của cấp trên. Phổ biến, quán triệt và chỉ đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch của cấp trên.

2.3. Căn cứ quy định về chức năng, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị, tổ chức xây dựng và chỉ đạo, tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động đảm bảo thực hiện có hiệu quả mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trên các lĩnh vực phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, văn hóa - xã hội, đối ngoại, xây dựng Đảng và củng cố hệ thống chính trị các cấp vững mạnh.

2.4. Thực hiện việc quản lý, chỉ đạo, điều hành địa phương, cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao lãnh đạo, quản lý và các cơ quan, tổ chức, đơn vị cấp dưới trực thuộc thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, có chất lượng và đúng thời hạn được giao; lựa chọn và quyết định các chủ trương, giải pháp cần thiết, kịp thời để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên về quyết định đó.

2.5. Căn cứ quy định của pháp luật về phân công, phân cấp và nhiệm vụ, quyền hạn được giao, ban hành văn bản quy định cụ thể: chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc quyền quản lý; nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của các cấp phó, của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo hướng: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả và rõ trách nhiệm. Không để xảy ra tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót nhiệm vụ hoặc nhiệm vụ không rõ ràng; bảo đảm cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý thực hiện đúng pháp luật, đầy đủ và có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, chức trách, nhiệm vụ được giao.

2.6. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh; có tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy phục vụ nhân dân; có trình độ, năng lực công tác vững vàng; kỷ cương, kỷ luật tốt; cần cù, sáng tạo; không quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; không cửa quyền, nhũng nhịu, gây phiền hà cho tổ chức, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ; phát huy tính chủ động, năng lực, trách nhiệm, sức sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2.7. Tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ theo quy định của pháp luật, bảo đảm cho mọi hoạt động trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thật sự dân chủ, đoàn kết, thống nhất; chỉ đạo giải quyết có hiệu quả, đúng pháp luật và quy định của cấp có thẩm quyền trong giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân

trong phạm vi thẩm quyền được giao; thực hiện tốt việc đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp, người đứng đầu các sở, ban, ngành cấp tỉnh với nhân dân; chấp hành và chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý chấp hành nghiêm chỉnh, đầy đủ, kịp thời các quyết định, kết luận kiểm toán, thanh tra, kiểm tra, giám sát của cơ quan có thẩm quyền; kịp thời phát hiện, kiên quyết ngăn chặn và xử lý nghiêm hoặc đề nghị xử lý các vấn đề tiêu cực nảy sinh tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

2.8. Khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

2.9. Khuyến khích cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp thực tiễn, bảo đảm không trái với Hiến pháp và Điều lệ Đảng, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung.

2.10. Thực hiện các trách nhiệm khác theo quy định của Đảng và Nhà nước.

### **Điều 7. Khen thưởng**

Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm; bản thân hoàn thành xuất sắc trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu do pháp luật quy định và các quy định trong văn bản này, đồng thời thực hiện tốt các nội dung đã ký cam kết với Ban Thường vụ Tỉnh ủy thì được xem xét khen thưởng theo quy định; được ưu tiên xem xét khi giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm chức vụ cao hơn, xét nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

### **Điều 8. Đề xuất xem xét hoặc xem xét trách nhiệm**

1. Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu qua kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo kết luận thiếu trách nhiệm làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ và uy tín, danh dự của tổ chức, cơ quan, địa phương, đơn vị; cá nhân dễ xảy ra vi phạm, khuyết điểm, tùy theo mức độ gây hậu quả, căn cứ quy định của Đảng và Nhà nước sẽ bị xử lý kỷ luật Đảng, kỷ luật hành chính hoặc chịu trách nhiệm hình sự, dân sự theo quy định, đồng thời xem xét về chức vụ cán bộ vi phạm, nếu vi phạm phải xử lý kỷ luật nhưng chưa đến mức cách chức thì không bổ nhiệm lại hoặc bố trí chức vụ thấp hơn đối với các trường hợp sau:

1.1. Đề tình trạng đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết tồn đọng, kéo dài, vượt cấp, gây bức xúc cho tổ chức và công dân; đơn thư khiếu nại, tố cáo được xác minh, kết luận người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu có biểu hiện cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ, đê vỡ (chồng), con tham gia những việc làm ảnh hưởng đến uy tín bản thân, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị.

1.2. Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu suy thoái về tư tưởng chính trị; vi phạm đạo đức, lối sống, thiếu ý thức tổ chức kỷ luật; vi phạm Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, bị xử lý kỷ luật (*chưa đến mức cách chức*).

1.3. Đưa ra ý kiến chỉ đạo bằng văn bản không rõ ràng, làm cho cấp dưới không có cơ sở thực hiện, hoặc thực hiện trái Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gây thất thoát ngân sách, tài sản của Nhà nước, tổ chức và công dân; tham mưu, đề xuất, trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành văn bản thuộc thẩm quyền trái Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

1.4. Không kiểm tra, giám sát hoặc thiếu kiểm tra, giám sát, đôn đốc, hướng dẫn cấp dưới thực hiện chức trách, nhiệm vụ, dẫn đến cấp dưới vi phạm Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước hoặc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, công vụ được giao không đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

2. Đề xuất xem xét hoặc xem xét điều chuyển, bố trí công tác khác đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong các trường hợp sau:

2.1. Năng lực công tác hạn chế, buông lỏng lãnh đạo quản lý:

a) Đề cán bộ dưới quyền (*mà người đứng đầu phải chịu trách nhiệm liên đới*) tham nhũng, lãng phí, tiêu cực bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên.

b) Xử lý không nghiêm minh (*không kịp thời, không đúng mức*) hoặc bao che cho hành vi vi phạm Điều lệ và các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước của cấp dưới.

c) Lãnh đạo, chỉ đạo cấp dưới không rõ ràng, không nhất quán, gây lãng phí ngân sách, tài sản Nhà nước mà chưa đến mức xử lý kỷ luật.

d) Lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cá nhân bị cơ quan có thẩm quyền đánh giá xếp loại 2 năm liền ở mức độ hoàn thành nhiệm vụ hoặc một năm không hoàn thành nhiệm vụ. Có các biểu hiện hoạt động cầm chừng, không có chuyển biến tiến bộ so với năm trước hoặc thực hiện nhiệm vụ được giao chậm tiến độ nhiều lần, có hệ thống.

2.2. Uy tín thấp:

Người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, cấp ủy, cơ quan, đơn vị (*đối tượng được lấy phiếu tín nhiệm theo quy định của Đảng và Nhà nước*) do phong cách, lối sống, năng lực công tác hoặc có người thân vi phạm mà ảnh hưởng đến uy tín của cá nhân nếu cơ quan biểu quyết có dưới 50% tín nhiệm, trong đó có 1/3 tín nhiệm thấp.

2.3. Khuyến khích, động viên người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương do sức khỏe không đảm bảo thực hiện nhiệm vụ (có kết luận của cơ quan có thẩm quyền), làm ảnh hưởng đến hiệu quả, chất lượng công việc thi đảm nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm, được bố trí, sắp xếp công việc phù hợp.

3. Xem xét xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

### **Điều 9. Thẩm quyền và thời gian xem xét trách nhiệm**

#### **1. Thẩm quyền**

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định xem xét trách nhiệm hoặc đề xuất xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý.

#### **2. Thời gian xem xét trách nhiệm**

2.1. Xem xét trách nhiệm hàng năm được thực hiện sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại cơ quan, đơn vị và đánh giá, xếp loại từng cá nhân.

2.2. Xem xét trách nhiệm đột xuất: Căn cứ kết quả kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, giám sát, điều tra của các tổ chức có thẩm quyền nếu phát hiện các vi phạm hoặc qua kết quả lấy phiếu tín nhiệm thì xem xét trách nhiệm theo quy định của Đảng và Nhà nước.

## **Chương III**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 10. Cam kết thực hiện**

1. Từng cá nhân đang đảm nhiệm chức vụ, hằng năm và khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại hoặc được phê chuẩn kết quả bầu cử thì Ban Tổ chức Tỉnh ủy chuẩn bị hoặc phối hợp với Sở Nội vụ chuẩn bị (*đối với các chức danh khối chính quyền*) bản cam kết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để ký cam kết tại Hội nghị công bố quyết định và chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Bản cam kết được phổ biến, quán triệt công khai trong cơ quan, đơn vị và báo cáo cấp trên.

3. Hằng năm (*gắn với điểm điểm cá nhân*) báo cáo với cơ quan, đơn vị về kết quả thực hiện cam kết.

#### **Điều 11. Tổ chức thực hiện**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc tỉnh có trách nhiệm thực hiện Quy định này; căn cứ Quy định này để xây dựng quy định trách nhiệm người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị trực thuộc diện cấp mình quản lý.

#### **2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy:**

2.1. Tham mưu triển khai thực hiện Quy định; chủ trì hướng dẫn xây dựng bản cam kết cho từng cán bộ và tổ chức ký cam kết với Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đề xuất xem xét trách nhiệm của tập thể, cá nhân cần giải trình với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2.2. Tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện cam kết của cán bộ gắn với báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ hằng năm.

2.3. Kịp thời tham mưu đánh giá, đề xuất điều chỉnh, bổ sung Quy định này (nếu cần thiết) cho phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước và thực tiễn triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan chức năng tuyên truyền sâu rộng Quy định trên các phương tiện thông tin đại chúng; nêu gương cán bộ làm tốt, cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá, dám đương đầu với thử thách vì lợi ích chung; phê bình cán bộ làm chưa tốt và sai phạm.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy phối hợp với các cơ quan có liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này.

5. Trong quá trình thực hiện các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng đoàn, ban cán sự đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy); khi cần thiết Ban Thường vụ Tỉnh ủy sẽ xem xét.

Quy định này thay thế Quyết định số 319-QĐ/TU ngày 01/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các Đảng đoàn, Ban cán sự đảng,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Lưu VPTU.

T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ



Nguyễn Hữu Đông