

Số 19 - KH/ĐU

Sơn La, ngày 28 tháng 8 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch**

Thực hiện Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Công văn số 839-CV/ĐUK, ngày 13/02/2023 của Đảng ủy khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; Công văn số 370-CV/ĐU, ngày 15/02/2023 của Đảng ủy Sở Lao động Thương binh và Xã hội Sơn La về thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy cơ sở.

Đảng ủy bộ phận Cơ sở điều trị nghiện ma túy tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy cụ thể, như sau:

**I- Mục đích, yêu cầu**

Tiếp tục rà soát bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ hiện tại nhằm khắc phục những tồn tại hạn chế, bổ sung những cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch, đảm bảo cơ cấu quy hoạch hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới.

Bổ sung quy hoạch cấp ủy phải thực sự gắn kết các khâu trong công tác cán bộ như nhận xét, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ. Đánh giá toàn diện cán bộ trước khi giới thiệu bổ sung quy hoạch, đây là khâu quan trọng nhất, là tiền đề cho việc quy hoạch và bố trí cán bộ; đồng thời là cơ sở để thực hiện luân chuyển, đào tạo cán bộ cho nhu cầu trước mắt và lâu dài.

Công tác quy hoạch Ban Chấp hành, cấp ủy các Chi bộ phải quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm nguyên tắc, mục đích, yêu cầu đối tượng, quy trình quy hoạch theo Quy định, hướng dẫn của Tỉnh ủy, Đảng ủy khối, Đảng ủy Sở LĐTBXH bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, liên thông công khai, minh bạch trong quy hoạch cán bộ.

**II- Nội dung**

**1-Triển khai các văn bản của cấp có thẩm quyền về công tác quy hoạch**

+ Kế hoạch số 91-KH/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy Sơn La về triển khai công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030 và 2026-2031.

+ Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ;

+ Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban tổ chức Tỉnh ủy Sơn La về công tác triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031;

## **2- Trình tự triển khai công tác bổ sung quy hoạch**

### **2.1. Đối với Đảng bộ bộ phận: Rà soát, bổ sung nhân sự từ nguồn nhân sự tại chỗ nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp**

\* Chức danh giới thiệu bổ sung quy hoạch: Cấp ủy viên của Ban Chấp hành

\* Trình tự, quy trình giới thiệu bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ bộ phận

(1) **Bước 1:** Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; kế hoạch, hướng dẫn thực hiện công tác quy hoạch của cấp ủy cấp trên; Ban Chấp hành Đảng bộ bộ phận chỉ đạo thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch Ban Chấp hành, bí thư, phó bí thư; (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch ban chấp hành chi bộ, các chức danh bí thư, phó bí thư Ban Chấp hành Đảng bộ gắn với cơ cấu lãnh đạo cơ quan, đơn vị, lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc đơn vị.

#### **(2) Bước 2:** Tổ chức Hội nghị Đảng uỷ (lần 1)

Tập thể Ban Chấp hành thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của Đảng bộ bộ phận; (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo từng chức danh để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Thành phần: Ban Chấp hành Đảng bộ bộ phận

#### **(3) Bước 3:** Tổ chức Hội nghị Đảng uỷ mở rộng

Trên cơ sở danh sách do Đảng uỷ chuẩn bị, hội nghị tiến hành thảo luận, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự bổ sung các chức danh.

Thành phần: Ban Chấp hành Đảng bộ bộ phận, bí thư, phó bí thư các Chi bộ trực thuộc.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 30% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

#### **(3) Bước 4:** Tổ chức hội nghị Đảng uỷ (lần 2)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi tham

gia cấp ủy trực thuộc đảng ủy cơ sở; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Ban Chấp hành tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp lấy đến cuối danh sách nhưng có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì bí thư chi bộ xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

## **2.2. Đối với các Chi bộ trực thuộc: Rà soát, bổ sung nhân sự từ nguồn nhân sự tại chỗ nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ kế tiếp**

\* Chức danh giới thiệu bổ sung quy hoạch: Cấp ủy của Chi bộ.

\* Trình tự, quy trình giới thiệu bổ sung quy hoạch Chi bộ

**(1) Bước 1:** Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; kế hoạch, hướng dẫn thực hiện công tác quy hoạch của cấp ủy cấp trên; Cấp ủy chi bộ chỉ đạo thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cấp ủy, bí thư, phó bí thư cấp ủy; (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch ban chấp hành chi bộ, các chức danh bí thư, phó bí thư chi bộ gắn với cơ cấu lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc đơn vị.

**(2) Bước 2:** Tổ chức Hội nghị chi ủy (*lần 1*)

Tập thể chi ủy thảo luận, phân tích và thông qua: (1) Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của cấp ủy; (2) Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo từng chức danh để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

**(3) Bước 3:** Tổ chức Hội nghị đảng viên.

Trên cơ sở danh sách do chi ủy chuẩn bị, hội nghị tiến hành thảo luận, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự quy hoạch các chức danh.

Thành phần: Toàn thể đảng viên chi bộ

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 30% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

**(4) Bước 4:** Tổ chức hội nghị chi ủy (*lần 2*)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi tham

gia cấp ủy trực thuộc đảng ủy cơ sở; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, chi ủy tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp lấy đến cuối danh sách nhưng có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì bí thư chi bộ xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

### **3- Phương pháp tính tuổi đối với rà soát, bổ sung quy hoạch**

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại thực hiện theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch (*theo Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương, Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy*).

- Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ (2025-2030): Cán bộ phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ kế tiếp đó (60 tháng) đối với đối tượng 1 và ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2 (*Quy định số 348-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*).

- Về nhân sự: Xem xét đề xuất nhân sự từ nguồn nhân sự tại chỗ và nguồn nhân sự từ nơi khác bảo đảm phương châm quy hoạch “Động” và “Mở”.

- Trong triển khai thực hiện, đề nghị các chi bộ quan tâm về cơ cấu nhân sự: Cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số phấn đấu bảo đảm theo quy định.

### **4- Hồ sơ nhân sự đề nghị Ban Chấp hành Đảng ủy Sở LĐTĐXH Sơn La phê duyệt bổ sung quy hoạch Cấp ủy**

- Tờ trình và bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu ở các bước (*biểu 1.1, 1.2, 1.3; biểu 2*), mẫu biên bản kiểm phiếu kèm theo Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 21/3/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Sơ yếu lý lịch 2C/TCTW-98 do cá nhân tự khai và cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4 x 6; Văn bằng chứng chỉ (*có công chứng hoặc chứng thực*). (02 bộ)

- Nhận xét, đánh giá của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; (3) Uy tín và triển vọng phát triển.

#### **\* Lưu ý:**

- Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền (gồm: Bằng tốt nghiệp THPT, đại học, sau đại học (nếu có); chứng chỉ về chuyên môn

*nghiệp vụ (chứng chỉ bồi dưỡng ngạch chuyên viên, chuyên viên chính; tiếng nước ngoài, dân tộc; tin học...); bằng lý luận chính trị (trung cấp, cao cấp (nếu có)).*

*- Các tài liệu nêu trên không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét. Danh mục hồ sơ nhân sự quy hoạch thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự trên. Áp dụng đối với trường hợp cán bộ bổ sung quy hoạch và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp (2025-2030).*

### **III- Tổ chức thực hiện**

**1.** Các Chi bộ trực thuộc căn cứ kế hoạch này và các văn bản hướng dẫn của tỉnh uỷ về triển khai công tác quy hoạch và tiến hành quy hoạch ở Chi bộ mình. Hoàn chỉnh hồ sơ quy hoạch chậm nhất ngày 01/9/2024.

**2.** Ban chấp hành Đảng bộ phận bám sát nội dung kế hoạch và các văn bản của tỉnh uỷ, triển khai thực hiện rà soát bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ hiện tại và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp của Đảng bộ phận; tổ chức các Hội nghị công tác quy hoạch. Hoàn thiện các thủ tục hồ sơ trình Đảng uỷ Sở LĐTBXH trước ngày 4/9/2024.

**3.** Bộ phận tham mưu công tác tổ chức cán bộ của đơn vị phối hợp với Ban Chấp hành triển khai đảm bảo đúng hướng dẫn, quy trình quy hoạch, chất lượng nguồn nhân sự tham gia bổ sung quy hoạch, nhất là cơ cấu 3 độ tuổi, nữ, dân tộc thiểu số tham gia Cấp uỷ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác bổ sung quy hoạch Cấp uỷ của Ban Chấp hành Đảng bộ phận Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh năm 2024. Yêu cầu các Chi bộ nghiêm túc, triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Đảng uỷ Sở Lao động – TBXH (b/c);
- BCH ĐBBP;
- Các Chi bộ;
- Lưu Đảng uỷ.

**T/M ĐẢNG ỦY**  
**BÍ THƯ**

**Đoàn Văn Tú**