

Số: 524/KH - CSĐTNMT

Sơn La, ngày 30 tháng 8 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện tinh giản biên chế năm 2023

Căn cứ Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 548/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Sơn La về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị giai đoạn 2022-2025;

Thực hiện Công văn số 1521/SNV-TCCB&TCPCP ngày 18/8/2022 của Sở Nội vụ Sơn La về việc triển khai một số nội dung về tinh giản biên chế. Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế năm 2023 với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện tinh giản biên chế năm 2023 nhằm đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế được thực hiện theo Đề án tinh giản biên chế của Cơ sở giai đoạn 2022-2025 gắn với việc đảm bảo giải quyết chế độ, chính sách cho viên chức tại Cơ sở đúng theo quy định

Thực hiện tinh giản biên chế nhằm cơ cấu lại đội ngũ viên chức trên cơ sở rà soát kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu lực hiệu quả hoạt động của Cơ sở. Xây dựng đội ngũ viên chức có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm trong tình hình hiện nay.

2. Yêu cầu

Thực hiện tinh giản biên chế phải đảm bảo nguyên tắc khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật. Được tiến hành trên cơ sở rà soát và thực hiện đánh giá phân loại viên chức trong đơn vị

Đảm bảo đúng đối tượng, thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP, Nghị định 113/2018/NĐ-CP, Nghị định số 143/2020/NĐ-CP.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể viên chức, người lao động thuộc phòng chuyên môn quản lý các văn bản quy phạm pháp luật về chính sách tinh giản biên chế:

Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP;

Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ;

Công văn số 4126/BNV-TCBC ngày 24/8/2021 của Bộ Nội vụ về việc xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi theo quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP;

Công văn số 3538/BNV-TCBC ngày 28/7/2022 của Bộ Nội vụ về tính hưởng chế độ, chính sách tinh giản biên chế;

Công văn số 4095/UBND-NC ngày 13/11/2018 của UBND tỉnh về hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ;

Công văn số 1521/SNV-TCCB&TCPCP ngày 18/8/2022 của Sở Nội vụ Sơn La về việc triển khai một số nội dung về tinh giản biên chế.

2. Các trường hợp thực hiện tinh giản

Viên chức thuộc đối tượng tinh giản biên chế nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

Đôi dư do cơ cấu lại viên chức theo vị trí việc làm, nhưng không thể bố trí, sắp xếp được việc làm khác.

Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ hoặc được cơ quan, đơn vị bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

Có chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm nên không hoàn thành nhiệm vụ được giao nhưng không thể bố trí việc làm khác hoặc được cơ quan, đơn vị bố trí việc làm khác nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế, viên chức có 01 năm được xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp hoặc không hoàn thành nhiệm vụ trong năm trước liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý;

Có 02 năm liên tiếp liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế mà trong từng năm đều có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định của pháp luật hoặc năm trước liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật Bảo hiểm xã hội, có xác nhận của cơ sở khám chữa bệnh và của cơ quan Bảo hiểm xã hội chi trả trợ cấp ốm đau theo quy định của pháp luật nhưng cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý

Viên chức lãnh đạo, quản lý thôi giữ chức vụ do sắp xếp tổ chức bộ máy theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền, tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

3. Các trường hợp chưa xem xét tinh giản biên chế

Viên chức đang trong thời gian ốm đau có xác nhận của cơ quan y tế có thẩm quyền.

Viên chức đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, đang nuôi con dưới 36 tháng tuổi.

Viên chức đang trong thời gian xem xét kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự.

4. Chỉ tiêu tinh giản biên chế năm 2023

Số lượng viên chức tinh giản năm 2023: 02 người

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn, Cơ sở vệ tinh tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt cho đội ngũ viên chức và triển khai rà soát các trường hợp viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm.

2. Giao Phòng Tổ chức - Hành chính - Kế toán hướng dẫn thực hiện chính sách tinh giản biên chế và đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023.

Lập và đề xuất dự toán kinh phí để thực hiện chính sách tinh giản biên chế trình cấp có thẩm quyền phê duyệt, bảo đảm người thuộc diện tinh giản biên chế được hưởng các chế độ theo đúng quy định của Nhà nước.

Tổng hợp và lập danh sách, hồ sơ tinh giản biên chế, danh sách viên chức nghỉ hưu trước tuổi đảm bảo thời gian xét duyệt theo quy định.

Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế trình Sở Lao động Thương binh và Xã hội xem xét./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH (B/c);
- Lãnh đạo Cơ sở;
- Các phòng chuyên môn;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT, Toan (01b).

GIÁM ĐỐC

Đoàn Văn Tứ