

*
Số 26- KH/ĐU

Sơn La, ngày 20 tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025

Thực hiện Luật phòng chống, tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ Về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kế hoạch số 285-KH/TU ngày 02/01/2025 của tỉnh Ủy Sơn La về triển khai, thực hiện Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 02/01/2025 của UBND tỉnh Sơn La về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

Đảng bộ bộ phận Cơ sở điều trị nghiện ma túy tỉnh xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 cụ thể như sau;

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng trong việc phòng chống tham nhũng tiêu cực theo đúng đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà Nước.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm, tinh tiên phong gương mẫu và quyết tâm của đảng viên, viên chức trong toàn Đảng bộ bộ phận đối với việc phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

Triển khai đồng bộ các giải pháp PCTN, TC. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nội bộ, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa và xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan. Thực hiện nghiêm các quy định về công khai minh bạch, từng bước góp phần xây dựng Đảng bộ bộ phận trong sạch vững mạnh trong năm 2024.

Nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu Đảng bộ bộ phận, chính quyền và cấp ủy các chi bộ trực thuộc trong thực hiện phòng chống

tham nhũng. Đẩy mạnh cải cách hành chính, Xây dựng đội ngũ cán bộ Đảng viên, viên chức có phẩm chất, có năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

Thường xuyên tuyên truyền, quán triệt các văn bản về PCTN, TC tới toàn thể Đảng viên, viên chức, người lao động trong toàn Đảng bộ bộ phận. Xác định công tác PCTN, TC là một nhiệm vụ thường xuyên, liên tục, lâu dài và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của Đảng viên, viên chức.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN, TC từ Đảng bộ bộ phận, chính quyền đến cấp ủy các chi bộ trực thuộc và từng Đảng viên, viên chức, gắn với việc thực hành tiết kiệm chống lãng phí, ,

Tăng cường kiểm tra, giám sát Đảng viên, viên chức thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC, kịp thời phát hiện ngăn chặn và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, những nhiễu gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức trong thực thi công vụ. theo quy định của pháp luật.

II- NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Tuyên truyền, quán triệt, triển khai nghiêm túc, hiệu quả các quy định của pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết của Bộ chính trị, Chính phủ, Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về phòng chống tham nhũng và các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà Nước về sắp xếp tổ chức, bộ máy của hệ thống chính trị để nâng cao nhận thức cho đảng viên, viên chức, người lao động; Công tác lãnh đạo chỉ đạo của Ban chấp hành Đảng bộ bộ phận, Ban giám đốc trong thực hiện công tác phòng chống tham nhũng thực hành tiết kiệm chống lãng phí. “ *Kèm theo danh mục các văn bản tuyên truyền, phổ biến*”

Hình thức tuyên truyền: Hội nghị, các chi bộ quán triệt, giao ban phòng chuyên môn, Đoàn thể, trên trang thông tin điện tử của đơn vị, cung cấp tài liệu....

Thời gian thực hiện: Thường xuyên

2. Triển khai thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng

a) Công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị

Thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích của Đảng viên, viên chức, người lao động; rà soát, đánh giá quản lý tài sản công và công tác tổ chức cán bộ như “ *quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, tuyển dụng viên chức, chuyển*

ngạch, luân chuyển công tác đối với các vị trí việc làm theo quy định và đào tạo bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, khen thưởng, kỷ luật...”

Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện rà soát, thay thế, sửa đổi, bổ sung quy định chức năng nhiệm vụ và các nội quy, quy chế bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị.

Hình thức công khai: Tại cuộc họp, niêm yết tại trụ sở làm việc, thông báo bằng văn bản, trên trang thông tin điện tử, hệ thống quản lý điều hành văn bản...

b) Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Chủ động rà soát, sửa đổi bổ sung, thay thế các quy chế, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế của đơn vị (*Chi tiêu nội bộ, quản lý tài sản, khen thưởng, kỷ luật và định mức, tiêu chuẩn*) Phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện thực tế tại đơn vị, theo nguyên tắc công khai, dân chủ.

Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát nội bộ trong thực hiện nhiệm vụ công vụ, thực hiện chế độ chính sách, quản lý tài sản nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn phòng ngừa các hành vi, vi phạm tham nhũng tiêu cực.

c) Xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Thiên hiện nghiêm các quy định về những điều đảng viên, viên chức không được làm và Chỉ thị số 18/CT-TU ngày 24 tháng 3 năm 2022 của Ban thường vụ tỉnh ủy về nâng cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương của đảng viên, viên chức, Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Tiếp tục chỉ đạo, thực hiện tốt các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và đưa nội dung thực hiện quy tắc ứng xử vào đánh giá cuối năm đối với đảng viên, viên chức, người lao động trong Đảng bộ bộ phận.

d) Thực hiện các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích

Tăng cường phổ biến giáo dục pháp luật về kiểm soát, xung đột lợi ích trong đảng viên, viên chức, người lao động. Tăng cường kiểm tra giám sát đảng viên, viên chức trong thực thi công vụ “*Theo hướng phát hiện và ngăn chặn*” kiên quyết xử lý nghiêm, dứt điểm các hành vi vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ. “*nếu có*”

e) Chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức

Rà soát, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của viên chức theo quy định tại Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản pháp luật khác có liên quan.

Thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ đảng viên, viên chức người lao động bị tác động, ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy tự nguyện nghỉ công tác thực hiện chế độ chính sách phù hợp theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ.

f) Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, thanh toán không dung tiền mặt.

Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, công khai, niêm yết các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị (*trên trang điện tử của đơn vị, tại nơi tiếp dân*). Thường xuyên kiểm tra, rà soát, kịp thời phát hiện, đề xuất kiến nghị, sửa đổi bổ sung, khắc phục những tồn tại hạn chế bất cập trong tiếp nhận và quản lý học viên tại đơn vị. Gắn với việc ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành công việc nội bộ. Thường xuyên nâng cao chất lượng hoạt động của trang điện tử tại đơn vị.

Thực hiện nghiêm việc thanh toán không dung tiền mặt đối với các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên...

g) Kê khai tài sản, thu nhập

Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Nghiêm chỉnh chấp hành việc công khai bản kê khai tài sản thu nhập năm 2024; đảm bảo đúng thời gian, tổng hợp báo cáo kết quả kê khai tài sản thu nhập của cá nhân phải kê khai theo đúng quy định.

h) Trách nhiệm giải trình

Thực hiện nghiêm quy định tại Chương II Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của chính phủ quy định chi tiết một số điều về biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng.

3. Trách nhiệm của đảng viên, viên chức, người đứng đầu Đảng bộ bộ phận, cấp ủy các chi bộ trực thuộc trong công tác PCTN, TC

Đảng viên, viên chức và người lao động phải nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, TC, tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của bộ chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu đảng bộ bộ phận, cấp ủy các chi bộ trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; cương quyết xử lý nghiêm Đảng viên, viên chức có hành vi vi phạm kỷ

luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Thường xuyên theo dõi và tự kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện sớm, kịp thời ngăn chặn, xử lý khi có dấu hiệu tham nhũng và hành vi vi phạm tham nhũng.

Thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, các quy định của pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực; giải quyết kịp thời các kiến nghị, phản ánh về tham nhũng đặc biệt là nội dung liên quan đến nhân sự Đại hội đảng bộ các cấp.

4. Công tác kiểm tra giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, lãng phí

Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát đối với các chi bộ, các phòng chuyên môn, trong việc thực hiện các quy định pháp luật về PCTN, lãng phí, kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn, thực hiện quy định về công khai, minh bạch, việc chấp hành các quy định của pháp luật trong phạm vi hoạt động của đơn vị.

Kết hợp việc kiểm tra, đánh giá hoạt động chuyên môn, công tác quản lý sử dụng tài chính, tài sản công, công tác cán bộ, giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân, các phòng chuyên môn và cá nhân theo đúng kế hoạch. Công bố công khai kết luận kiểm tra, giám sát.

Qua kiểm tra giám sát kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các các vụ việc có dấu hiệu vi phạm, góp phần xây dựng đảng bộ ngày càng trong sạch vững mạnh, tuân thủ các quy định của pháp luật, của ngành.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban chấp hành đảng bộ bộ phận, Ban Giám đốc, các chi bộ, đoàn thể và lãnh đạo các phòng chuyên môn chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực, xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, cấp bách tập trung lãnh đạo chỉ đạo thực hiện.

2. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị, phối hợp với các phòng chuyên môn trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng của đơn vị.

3. Cấp ủy các Chi bộ căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch của Chi bộ; tổ chức triển khai đến toàn thể đảng viên, viên chức và người lao động thực hiện thường xuyên bảo đảm thiết thực và hiệu quả; Định kỳ báo cáo với

Ban Chấp hành Đảng bộ bộ phận vào các quý, sơ kết 6 tháng, 9 tháng và tổng kết năm theo quy định./

Nơi nhận:

- Đảng ủy Sở LĐ-TB XH (b/c);
- Ban chấp hành Đảng bộ bộ phận;
- Ban Giám đốc;
- Các chi bộ;
- Công đoàn, Chi Đoàn TN.
- Lưu: Đảng bộ bộ phận. /.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**

Đoàn Văn Tú